

## TRANSITION PROFESSIONNELLE

## Un exemple dans le secteur du transport de voyageurs

## Une reconversion vers un métier en tension

## Témoignages



**Sébastien Bougeard**  
chauffeur de car en formation

Il y a eu beaucoup d'étapes dans mon parcours. Le médecin du travail que j'avais contacté, m'a proposé de monter un dossier de demande de RQTH, puis une fois fait, il m'a orienté vers Cap emploi.

J'ai rencontré une entreprise de transport et de tourisme lors d'une information collective, mais comme j'étais encore en arrêt de travail, je n'ai pas pu tout de suite intégrer la formation. L'entreprise a gardé contact avec moi. Ce qui fait qu'aujourd'hui je suis enfin en formation chez City Pro. Nous sommes une quinzaine d'élèves-chauffeurs. La formation est intense mais il y a une grande cohésion de groupe, ça aide beaucoup.

Cap emploi m'a soutenu tout au long du parcours, m'a poussé en avant quand je n'y croyais plus. Mme Rabillard, de Cap emploi, est très professionnelle et très humaine.

Le conseil que je pourrais donné à d'autres personnes en transition professionnelle, c'est d'aller au bout des choses. Quand on a un objectif, il faut avoir de la volonté, personne ne fera le travail à votre place.

## Les étapes du parcours et de l'accompagnement Cap emploi

Monsieur Bougeard Sébastien travaillait comme fraiseur depuis 2000, dans la même entreprise. En 2017 un accident de la vie privée a endommagé son genou gauche. Aujourd'hui sa situation de santé s'est dégradée. Le port de charges lourdes et la station debout prolongée sont difficiles.

En arrêt de travail, le médecin du travail l'orienta vers Cap emploi pour étudier une reconversion car l'inaptitude est envisagée et il n'y a pas de possibilité de reclassement sur un poste adapté dans l'entreprise.

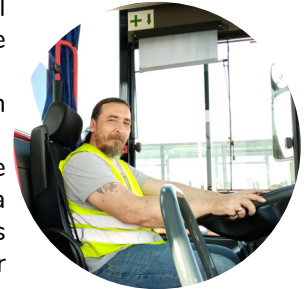
Il entame alors un parcours de transition professionnelle avec Cap emploi.

Les métiers du transport l'intéressent. Il aime conduire et le contact avec les gens. Il procède à des investigations sur les métiers, les perspectives d'emploi, les conditions de travail pour vérifier l'adéquation avec sa situation de santé.

Suite à une offre de formation via [Siti Adapt](#), transmise par Cap emploi, il s'inscrit à une information collective organisée par l'ASSDAC à la Roche sur Yon. Il y rencontre une entreprise vendéenne de transport et de tourisme intéressée par son profil. À la fin de son arrêt, il les recontacte pour réaliser un stage découverte de 3 jours, une [PMSMP](#), qui valide son intérêt pour le métier et l'adéquation emploi/handicap. En effet, il s'agit d'un poste sans port de charge et en posture assise.

L'entreprise propose à Sébastien une formation avant emploi de conducteur de car, un dispositif de Pôle emploi, [le dispositif POEC](#).

Les difficultés rencontrées à ce moment là vont être les délais !



La réactivité des acteurs, Cap emploi, médecin du travail et Pôle emploi, permet une entrée en formation juste à temps, début septembre. La POEC se terminera le

2 décembre. La date d'embauche en CDI est prévue pour le 2 janvier 2023, pour minimum 20h par semaine.

## Lodoiška, chargée de mission handicap à Cap emploi 85



La période d'arrêt de travail est une période de soin, qui peut en parallèle être propice à une réflexion sur un changement professionnel plus adapté à la situation de santé. Sébastien Bougeard a mis à profit sa période d'arrêt de travail, pour réfléchir à une reconversion.

L'expertise Cap emploi complétée par les dispositifs mobilisables telles que l'immersion, ainsi que le travail de partenariat entre les différents acteurs de l'emploi et de la formation, l'a aidé à sécuriser son parcours professionnel. Aujourd'hui, monsieur Bougeard se forme à un métier qui lui plaît, adapté à ses contraintes de santé, et aux perspectives d'emploi très favorables sur le bassin vendéen.